

Workshop „Ehrenamt“

Was macht uns stark?

- Was sind unsere Ziele?
- Wo liegen unsere Schwerpunkte
- Warum engagieren wir uns?
- Was motiviert uns?
- Wen uns was erreichen wir mit unserer Arbeit?
- Mit wem arbeiten wir zusammen?

Workshop „Ehrenamt“

Gemeinschaft

Was gibt mir das Engagement?

Zusammengehörigkeit macht stark

Unsere Gemeinschaft

Vorhandene Zusammenarbeit
z. B. im Kuratorium

Kooperationen sind gewachsen

miteinander reden

Viele Helfer / Mitarbeiter

Sich selbstbestimmt engagieren

Kulturelle Vielfalt z. B. Musik, Theater

helfen + unterstützen,
Not lindern

- Gemeinschaft stärken
- Wir-Gefühl
- Begeisterung teilen
- Erfahrungen weitergeben

Gemeinsamkeiten schaffen

Sinn

Vielfalt

Helfen / Hilfe anbieten

Nachbarschaftshilfe

mit gestalten

- begeistern
- unterstützen/helfen
- auf-/erklären

Spaß + Freude

Freude + Zufriedenheit

Freude am Helfen

Anerkennung von Anderen

Anerkennung der Arbeit von vielen

Aktiver + engagierter Vorstand

Regeln

Probleme erkennen

Kontakt zu anderen Vereinen haben + Vernetzung im Ort

Workshop „Ehrenamt“

Unsere Schwächen?

- Das Problem an unserer Arbeit ist z. Z.
- Wir könnten effektiver arbeiten, wenn
- Wir könnten noch mehr Menschen für unsere Arbeit begeistern, indem wir
- Wer oder was fehlt uns?
- Was haben wir aus der Vergangenheit gelernt?

Workshop „Ehrenamt“

Außen- /Innendarstellung

PR

Präsentation

Öffentlichkeitsarbeit
ist schwierig

Kummerkasten und Telefon
werden kaum benutzt

Kommunikation / Vernetzung

Fehlende
Kommunikation

Häufig fehlende
Terminabsprachen

Vernetzung?
Gegenseitige Info verbessern

Verantwortung

Ehrenamt als
Verpflichtung

Zwänge durch
Satzungen

Verpflichtende
Einbindung

nicht längerfristig
binden

Wünsche

Knappe
Ressourcen

- trockenes Lager, Raum
- Dolmetscher

Unterstützung für soziale
Tätigkeiten durch Menschen
in Kommune / Politik
gering

Nachwuchs?

Aktive finden

demografischer
Wandel

- mehr Freiwillige
- verschiedene Talente
- rechtlichen Beistand

schwierig Vorstände zu finden
(Nachfolger)

Junge Erwachsene fehlen /
Mittelbau fehlt

mehr Unterstützung
(„Manpower“)

zu wenig
Leistungs-
träger

Workshop „Ehrenamt“

Wie soll es weiter gehen?

- Wie sehen wir die Perspektiven unserer eigenen Arbeit?
- Wie motivieren wir Menschen zum freiwilligen Engagement?
- Welche Rahmenbedingungen sind wichtig?
- Was sind konkret für Flintbek die nächsten Schritte?

Workshop „Ehrenamt“

Gute Erreichbarkeit

Neue Kooperationen stärken

Gemeinde muss wissen, was Ehrenamtler tun

Öffentlichkeitsarbeit

Motivation durch einbeziehen

Herausfinden, was mir Freude bringt

Information über Vielfalt EA an Öffentlichkeit geben

Runder Tisch als gute Perspektive

Unterstützung bei ÖA z.B. facebook

Sehr gute Perspektiven

Blick für Flintbek, Notwendigkeiten erweitern

Gegenseitiges Kennenlernen der Aktivitäten (ver)stärken

Finanzielle Unterstützung Schulungen, Trainer; Lizenzen

Bonusheft für Ehrenamtler

Wo findet man Info über ehrenamtl. Möglichkeiten

Mehr Gemeinsamkeit zwischen den Verbänden

Persönliches Gespräch

Information - verbreiten - allen zugänglich

Rabatte als „Lohn“ einrichten

Wo findet man Info über ehrenamtl. Möglichkeiten

Noch mehr miteinander

Informationen/Kontakte an/zur Allgemeinheit und Öffentlichkeit schaffen

Inhalte + Aufgaben bekannt machen

Forum für Austausch

Kenntnis von den Angeboten/Kontaktdaten

Mehr übereinander wissen, vernetzen

Wissen über Ressourcen: Technik, Versicherung, Mobiliar

- Vereinswegweiser
- Obmann/-frau
→ Kümmerer

Schwarzes Brett /Pinnwand im Internet
Seite der Gemeinde /facebook

Übergreifende Projekte: z. B. Plattdeutsch „fördern“

Einbindung in das Dorffest

Wer ist Ansprechpartner?

Arbeit der Vereine darstellen an einem Tag (Ehrenamtsmesse im Ort)